

OVER ONS

Het Kandidatennet helpt jongeren en jongvolwassenen die buiten het maatschappelijk beeld vallen in het vinden en structureren van een zelfstandig leven waar persoonlijke ontwikkeling centraal staat. Hierbij wordt er gewerkt met 1 op 1 coaching waar de jongeren stap voor stap ondersteund worden in hun voorbereiding op het vinden van werk, scholing of persoonlijke structuur.

Persoonlijk perspectief

Voordat duidelijk wordt in welke richting een persoon zich kan ontwikkelen, helpt het Kandidatennet bij het begeleiden van de persoonlijke situatie en omgeving. Doordat veel jongeren vaak met bekende persoonlijke problemen zitten kan de zorg en ondersteuning van onze coaches helpen om zich los te maken van situaties en vandaar uit een persoonlijk perspectief op te bouwen.

Persoonlijke kwalificatie

Door het achterblijven in persoonlijke ontwikkeling of levens perspectief komt de kwalificatie voor een loopbaan en toekomst in gevaar. Het Kandidaten helpt jongeren in de voorbereiding om zich te kwalificeren voor een toekomst op de arbeidsmarkt. Hierbij wordt coaching gegeven voor kwalificatie door middel van een opleiding vinden, training volgen of werkplek ervaring op te doen.

Onze werkwijze

Voor de begeleiding van de jongeren maakt Kandidatennet gebruik van de JIM methodiek. Binnen deze methodiek kiezen jongeren zelf een persoon uit hun omgeving die ze vertrouwen en die dicht bij hun staan. Doordat deze persoon door de jongeren is aangesteld heeft die een zekere invloed en kan voor langere tijd bij de ontwikkeling van de jongere betrokken blijven. Voor Kandidatennet zal dit een persoon zijn die de jongere kan inspireren en motiveren op het gebied van werk, scholing en persoonlijke structuur.

Voor het begeleiden van de jongeren heeft Kandidatennet een stappenplan ontwikkeld die zich richt op drie kernfuncties; vinden, binden en verbinden.

Vinden

Jongeren die buiten beeld vallen, hebben de eigenschap zich niet te willen aanmelden bij een instantie om diverse redenen. Het is daarom de taak van Kandidatennet om deze jongeren te lokaliseren.

De jongerenbegeleiders van Kandidatennet kennen de achtergronden van de problemen en het milieu waarin deze jongeren zich bevinden omdat zij zelf ook uit deze omgevingen komen en gaan op basis hiervan op zoek naar deze jongeren. Zij zijn zelf opgeleid en ervaren in de zorg en hulpverlening en kunnen hierdoor de jongeren ontmoeten op gelijkwaardig niveau en spreken elkaar van mens tot mens. Het opbouwen van een vertrouwensband met jongeren staat daarmee voorop.

Binden

Wanneer het contact met de jongere is gelegd, wordt hij of zij gekoppeld aan een coach. Deze coach is in het ideale geval dezelfde persoon die de jongeren bij de intake en of huisbezoek heeft gesproken.

Kandidatennet werkt in samenspraak met de jongeren een ontwikkelingstraject uit. Hoe dit traject eruit komt te zien, zal per persoon verschillen aangaande de problematiek die zij hebben en in hoeverre zij zijn ontwikkeld in scholing en persoonlijke motivatie en kwalificatie. Hierbij is de duur van het traject bij aanvang niet vast te leggen.

Het ontwikkelingstraject bestaat uit een aantal fasen waarbinnen de coaches aan het werk gaan met de jongeren. Deze fasen worden bepaald door de ernst van de problematiek, de motivatie om iets te bereiken en de kennis en kunde om datgene te bereiken. Naar gelang de behoeften kunnen deze fasen parallel aan elkaar lopen of elkaar overlappen.

Vertrouwen en problematiek

In deze fase laten de coaches met name het woord aan de jongeren. Het voornaamste doel is om inzicht te krijgen in de problemen die bij de jongeren spelen vanuit een oplossingsgerichte visie. Denk aan thuissituatie, schulden, verslaving, dak- of thuisloos, geen werk etc.

De mate van eigenaarschap bij de jongeren is een belangrijke pijler in deze fase om te zien in hoeverre zij in staat zijn problemen te identificeren en aan te pakken. De coaches bepalen uiteindelijk samen met de jongeren waar zij willen beginnen en/of eventuele doorverwijzing noodzakelijk of mogelijk is.

Motivatie en kwalificatie

Hier wordt de motivatie en kwalificatie van wat de jongeren willen bereiken in kaart gebracht. Hierbij wordt inzicht verkregen aan wat zij aan ondersteuning nodig hebben in het ontwikkelen van wat zij uiteindelijk met de hulp van Kandidatennet willen bereiken.

Wanneer niet duidelijk is wat de motivatie of kwalificatie van de jongeren is, is teleurstelling en faalangst een struikelblok wat de intrinsieke motivatie en uiteindelijk participatie in de weg staat. Om jongeren hierin te ondersteunen start Kandidatennet een aantal activiteiten om de jongeren een andere kijk op zichzelf te krijgen. De volgende doelen staan voor de jongeren in dit activiteitentraject centraal:

- Bewust worden van eigen talent en ontwikkeling
- Zelfvertrouwen vergroten door benoemen van de natuurlijke vaardigheden
- Positieve leer- en werk ervaring opdoen
- Succeservaringen creëren om motivatie te vergroten
- Aantrekkelijk maken van de jongere voor toekomstige werkgevers

Skills ontwikkelen

De coach en de jongeren gaan op zoek naar waar de gaten liggen tussen dat wat de jongeren graag willen bereiken en dat wat hij of zij aan vaardigheden en

kennis bezit. De coach kijkt samen met de jongeren waar en of hoe deze vaardigheden te verwerven zijn.

Kandidatennet streeft er in de eerste plaats naar jongeren te koppelen aan organisaties en initiatieven voor het ontwikkelen van kennis en ervaring door middel van trainingen, workshops, cursus of stages. Mocht dit niet toereikend zijn, dan zal Kandidatennet zelf deze activiteiten *initiëren*. Na inventarisering blijkt in ieder geval de behoefte aan de volgende ontwikkelingspunten:

- Sociale vaardigheden
- Studievaardigheden
- Sollicitatietraining
- Hulp bij presenteren
- Netwerken
- Financiële huishouden

Scholing en werk

Het uiteindelijke doel van Kandidatennet is om de jongeren weer actief, zelfstandig en doelgericht hun leven in te delen met als einddoel het starten van een opleiding, geschikt werk vinden of een zelfstandig gestructureerd leven te hebben.

Kandidatennet helpt de jongeren met het vinden van een passende opleiding dat past bij de fase van hun ontwikkeling in het coachingstraject en aansluit bij de wensen en vaardigheden van de jongeren. Hierbij worden zij begeleidt tot aan de start van de studie.

Voor het vinden van werk als einddoel help de jobcoach met het zoeken naar een passende baan en ondersteunt de voorbereiding op het sollicitatieproces. Daarnaast zal de jobcoach ook bedrijven in contact met Kandidatennet laten komen voor het tot stand brengen van leerwerkplekken en stages.

Verbinden

Wanneer de jongere eenmaal de middelen heeft om zelfstandig verder te gaan en een baan heeft gevonden of een opleiding is gestart, dan zal de Kandidatennet de jongeren nog niet loslaten door passende begeleiding te geven met binding over de werkplek of studieplek. Hierdoor kunnen de jongeren altijd weer terugvallen op de hulp van Kandidatennet voor het eventueel herhalen van ontwikkelingspunten of andere hulpvragen.